ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГОДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД №28 «ЛАДУШКИ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ ГЕЛЕНДЖИК

Ежегодный публичный отчет за 2016 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за период 2016 года велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с №28 «Ладушки».

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации.

В нашем детском саду работает 29 человек.

На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 29 человек, что составляет 100 % от числа работающих. За отчетный период в профсоюз вступило 11 человек, 3 человека пришло из других образовательных учреждений, 6 человек ушли в другие отрасли. Выбывших из профсоюза нет.

В нашем детском саду имеется профсоюзный уголок, где «освещается» различная информация о новых введенных Законах: об обновлениях в пенсионном законодательстве РФ, о «Законе об образовании», постановления городской организации профсоюза, решения профсоюзного комитета ДОУ, профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.
Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с №28 «Ладушки» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Для обеспечения эффективной работы избран профсоюзный комитет, рабочая группа по распределению выплат стимулирующего характера, премирования и оказания материальной помощи работникам, которые закреплены в Положениях о комиссиях. Было составлено 35 протоколов. Выплата стимулирующего характера педагогическим работникам (9 человек) за 2016 год, составила 752,830 рублей.
Обслуживающему персоналу (13 человек) выплата составила 35000 рублей.

Материальная помощь была выделена 1 человеку в сумме 5000 рублей. От профсоюза 1 человеку 3000 рублей.

К юбилейным датам – сумма 7500 рублей, от профсоюза 3000 рублей.

Председателю ППО ежемесячно производится стимулирующая выплата в размере 3000 рублей, за социальную работу с членами профсоюза.

За годовой период работы состоялось 9 профсоюзных собраний. 13 заседаний профсоюзного комитета.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем ДОУ в 2016году профком принял участие в разработке и утверждении изменений и дополнений Коллективного договора на 2014-2017г.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома ДОУ учтено работодателем при:

- Утверждении Положения об оплате труда
- Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
- Утверждении графика отпусков работников ДОУ;

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Председателем профкома Чабан В.Ф. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху членов профсоюза. С этой целью в ДОУ создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет Окульская О.Н, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников «День знаний», «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта» и др.

Большая работа была проведена по организации культурно-массовых мероприятий:

К 8 Марта ,ко Дню дошкольного работника, к Новому году, были организованы поздравления с чаепитием.

Ко Дню Победы в нашем детском саду была организована встреча с ветеранами ВОВ и тружениками тыла. Силами коллектива провели концерт, который прошёл в доброй, радушной обстановке. Именно на таком мероприятии чувствуется преемственность поколений.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника.

В 2016 году профсоюзная организация ДОУ воспользовались программой оздоровления:

1. 1 человек оздоровился в санатории г. Анапы
2. 10 человек –в оздоровительном комплексе «Святоград»

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. Новые проекты по культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.